



### COMPETENCES

- Animation de groupe de cultures métiers diversifiées
- Accompagnement individuel aux projets professionnels
- Facilitation de l'émergence de solutions
- Diagnostic d'organisation et des processus de travail
- Bilan de compétences organisationnelles et relationnelles
- Ingénierie et animation de formation

### REFERENCES PROFESSIONNELLES

#### • Industrie



#### • Artisanat et agriculture



#### • Services aux personnes et aux entreprises



#### • Education



#### • Social et administration



### EXPERIENCES PROFESSIONNELLES

- Depuis 2014 **Reb U Dirigeante – entrepreneure indépendante – OF certifié RNQ Qualopi**  
**Prestations de formation et d'accompagnement favorisant la réussite individuelle et des organisations**
- Depuis 2021 **OFEPAL – organisme de formation des établissements privés d'Alsace (68) - Directrice**
- 2008-2014 **Conseil départemental du Territoire de Belfort (90)**  
**Responsable du pôle insertion professionnelle** (Actions à destination des bénéficiaires du RSA)  
**Chargée de développement en ressources humaines** (Risques psychosociaux et addictions)
- 2007-2008 **Alstom Power Turbomachines Belfort (90)**  
**Responsable du recrutement et de l'intégration des nouveaux embauchés**
- 2003-2007 **Maison de l'Information sur la Formation et l'Emploi (MIFE) Belfort (90)**  
**Responsable de la promotion des clauses d'insertion dans les marchés publics**  
**Conseillère emploi formation pour bénéficiaires du RMI**
- 1999-2002 **Alstom Power Turbomachines Belfort (90)**  
**Chargée de coordination de projet ressources humaines dans le cadre d'un plan social** (642 personnes)
- 1997-1999 **Castorama Strasbourg (67) - Chargée de clientèle** (salariée étudiante puis en poste)

### FORMATIONS

- Depuis 2015 **Formation continue en Analyse Transactionnelle Spécialité Organisation** – Supervision par Patrice Fosset
- 2013-2014 **Formation/action - Du droit à la culture aux droits culturels, un enjeu de démocratie**  
Outil d'analyse des politiques publiques et d'évaluation par des indicateurs d'interactions
- 2009-2010 **Formation à la Théorie des organisations de Berne (TOB) - Cohéliance** (Dijon)  
Outil de diagnostic et d'intervention pour accompagner le changement dans les équipes professionnelles
- 2007-2008 **Formation aux techniques du coaching professionnel - Cohéliance** (Dijon) ; **école certifiée ICF**  
Outils d'analyse et d'intervention pour accompagner le changement individuel (AT, PNL, PCM, Gestalt, ...)
- 2002 **DESS Management et Développement des Ressources Humaines - IGS** (Paris)
- 1998 **Maîtrise de Sciences Économiques - Université Louis Pasteur** (Strasbourg) ; Techniques de Gestion

### INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

48 ans, 2 filles de 19 ans et 1 garçon de 22 ans, mariée  
**Bénévole active dans les réseaux de l'économie sociale et solidaire**  
Passionnée par la musique, pratique de la danse et du running